

Sociale Veiligheid binnen Scouting Schaijk

Inleiding Sociale Veiligheid

We vinden het binnen Scouting Schaijk belangrijk dat leden binnen een sociaal veilige omgeving leuke en uitdagende scoutingactiviteiten kunnen doen.

Wat is Sociale Veiligheid?

Sociale Veiligheid binnen Scouting Schaijk betekent dat leden zich beschermd weten en voelen tegen grensoverschrijdend gedrag binnen de vereniging. Onder grensoverschrijdend gedrag verstaan we het overschrijden van normen (gedragscode) en de wet. Zoals bijvoorbeeld: zeden, verduistering, persen, groepsdruk, geweld, etc.

Samen met Scouting Nederland werken wij actief mee aan de bescherming van alle leden op lokaal, regionaal en landelijk niveau. Bewustwording en preventie zijn belangrijke ingrediënten die bijdragen aan een sociaal veilige omgeving.

Gedragscode

De gedragscode geeft grenzen aan in het contact met minderjarigen. Deze code dient door iedereen die een functie binnen onze scoutinggroep vervult, te worden onderschreven. Wij maken hierbij gebruik van de gedragscode van Scouting Nederland, die je hier kunt downloaden (<https://www.scouting.nl/downloads/bestuur-en-organisatie/veiligheid/sociale-veiligheid/310-gedragscode>), met daarbij aanvullend onze eigen gedragscode, te vinden op onze website (www.scoutingschaijk.nl).

Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG)

Wie denkt aan kinderen, jongeren en scouting, denkt direct aan spel, plezier en een uitdagend leven. Niemand associeert deze woorden met grensoverschrijdend gedrag. Een verplichte Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) is één van de maatregelen die Scouting Schaijk getroffen heeft om binnen onze organisatie een veilige omgeving te bieden. Het Huishoudelijk reglement van Scouting Nederland biedt voldoende mogelijkheden om bij grensoverschrijdend gedrag en/of het niet overleggen van een VOG, leden te weren en/of uit te schrijven.

Aanstellingsbeleid

Om te zorgen dat de wensen en verwachtingen van (nieuwe) vrijwilliger(s) matchen met de wensen van onze organisatie, voeren wij niet alleen intakegesprekken, maar hebben we ook conform het Huishoudelijk reglement van Scouting Nederland, afgesproken dat de eerste 3 maanden een soort proefperiode zijn. In die proefperiode zoomen we o.a. in op de inhoudelijke functie, de gedragscode, het Huishoudelijk reglement en allerlei interne en externe trainingen (o.a. Scouting Academy) die onze (nieuwe) vrijwilliger kan volgen om zich zo snel mogelijk onderdeel te voelen van onze organisatie. Als bestuur maken wij gebruik van diverse methodieken die door Scouting Nederland zijn ontwikkeld. Hiernaast worden de vrijwilligers aangemoedigd om deel te nemen aan organisatie brede commissies en werkgroepen, waarbij zij worden begeleid door ervaren vrijwilligers van onze vereniging.

Vertrouwenspersoon

We doen ons best om te zorgen dat scouting voor iedereen een leuke en leerzame vrijetijdsbesteding is. We willen dat iedereen die lid is van Scouting Schaijk zich daar thuis en veilig voelt. Toch kan het zijn dat je in een situatie komt waar je graag met iemand in vertrouwen mee wilt kunnen praten. Dit geldt voor zowel jeugdleden, hun ouders als voor vrijwilligers. Voor dit soort situaties kent Scouting Schaijk een vertrouwenspersoon.

De vertrouwenspersoon is beschikbaar voor een gesprek en advies als het moeilijk of onwenselijk is om deze vragen direct met de betrokkene(n) te bespreken. Dit kan gaan om zaken rondom: pesten, alcohol, drugs, geweld of ongewenste intimiteiten. Maar het kan ook over andere zaken gaan, die betrekking hebben op het deelnemen aan scouting. Bijvoorbeeld financiële problemen, waardoor een lid niet deel kan nemen aan een kamp. Zoals de naam 'vertrouwenspersoon' al zegt, wordt alles wat met de vertrouwenspersoon wordt besproken, vertrouwelijk behandeld. Dat wil zeggen dat niemand hoeft te weten wat er met de vertrouwenspersoon is besproken of dát er met de vertrouwenspersoon contact is gezocht. Andere mensen (bestuur, ouders, betrokkenen) worden alleen ingelicht als dat samen is afgesproken. Alleen als er sprake is van strafbare feiten dan zal er, in overleg, contact gezocht moeten worden met het bestuur en het bevoegd gezag.

De vertrouwenspersoon zal samen met de melder proberen te zoeken naar een oplossing. Dat kan bijvoorbeeld een gesprek met de leiding of met het bestuur zijn. Desgewenst kan de vertrouwenspersoon hier ook bij aanwezig zijn om de melder bij te staan. De vertrouwenspersoon zal niet optreden als mediator. Ook kan de vertrouwenspersoon de melder in contact brengen met personen of instanties die verder kunnen helpen in het specifieke probleem. In ernstigere gevallen kan het ook steun zijn bij het doen van aangifte en in gang zetten van het protocol ongewenst gedrag.

Binnen Scouting Schaijk is Jan van der Linden de vertrouwenspersoon. Jan van der Linden is het eerste aanspreekpunt, maar voor vertrouwenszaken kan uiteraard ook vertrouwelijk contact worden opgenomen met de ouder-/ledenvertegenwoordigers. Jan is te bereiken via vertrouwenspersoon@scoutingschaijk.nl of telefonisch. De ouder-/ledenvertegenwoordigers via ledenvertegenwoordiging@scoutingschaijk.nl.

Ook Scouting Nederland is beschikbaar als er sprake is van een calamiteitensituatie, zoals grensoverschrijdend gedrag, een ongeluk of een sterfgeval. Zij zijn er ter ondersteuning en advisering van het bestuur, maar je kunt ook altijd via het team Sociale Veiligheid van Scouting Nederland contact opnemen met het landelijk opvangteam. Dit team bestaat uit landelijk vrijwilligers die groepsbesturen adviseren over hoe zij hiermee om kunnen gaan. Deze vrijwilligers zijn ervaren in de hulpverlening en hebben veel ervaring met dergelijke situaties. Zij verwijzen scoutinggroepen indien nodig door naar de juiste instanties.

Het (landelijke) team Sociale Veiligheid is 24 uur te bereiken (na kantoortijden via een bereikbaarheidsdienst) op 033-496-0911 of per mail: inveiligehanden@scouting.nl / socialeveiligheid@scouting.nl.